

пресс-служба ФПСО:
620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д., 34,
оф. 211,
тел. 8 (353) 371-21-07
pressa@fnpr.org



30 сентября 2016 года

сайт ФПСО:

www.fnpr.org



МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд - труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

ИСТОРИЯ ДНЯ

Впервые МКП предложила отмечать Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд в 2009 году, определив, что достойный труд – это высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: теперь в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая более 700 тыс. членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство.

Выдвигая свои требования и предложения, профсоюзы, в первую очередь, опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции Международной организации труда (МОТ), считая **признаками достойного труда**: качественное рабочее место; справедливую заработную плату; безопасные условия труда; адекватную социальную защиту; отсутствие дискриминации; ликвидацию нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека; право голоса.

ФПСО ежегодно рекомендует всем областным, городским, районным, первичным профсоюзным организациям принимать активное участие в акции, в т. ч. проводить в течение всего октября общие собрания трудовых коллективов, изготавливать информационно-пропагандистские материалы и размещать их в доступных для большинства работников предприятия (организации) местах, разъясняя, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного муниципального образования и предприятия, где действует первичка. Во-первых, таким образом, проявить профсоюзную солидарность. Во-вторых, потренировать «боеготовность» профактива.

РЕШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ 2016 ГОДА

6 сентября текущего года Комитетом коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области принято решение об участии профсоюзных организаций ФПСО 7 октября 2016 года во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Формой проведения коллективной акции выбрано традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области во Дворце культуры железнодорожников г. Екатеринбурга. Планируется, что в работе собрания примут участие губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, члены областного кабинета министров и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители регионального объединения работодателей. Стороны соцпартнерства приглашаются на профсоюзное собрание для того, чтобы выступающие по актуальным вопросам профактивисты могли донести до них проблемы своих организаций, видение сложившейся ситуации, мнение работников и предложить варианты решения этих проблем. В итоге ожидается, что после обсуждения текущей социально-экономической ситуации сторонами соцпартнерства будут совместно выработаны соответствующие меры по решению поднятых проблем.

Основные требования, выдвигаемые в этот день профсоюзами Свердловской области, касаются самых злободневных на сегодняшний день вопросов: «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!», «НЕТ давлению на профсоюз!».

9 сентября в г. Чите премьер РФ Дмитрий Медведев провел совещание «Создание благоприятных условий для эффективного производительного труда». В его работе участвовали представители власти, профсоюзов и работодателей.

На совещании обсуждались вопросы задолженности по зарплате, легализация занятости и борьба с «серой» зарплатой, повышение минимальных гарантий по оплате труда, улучшение условий труда, безопасный труд в системе соцстраха, развитие национальной системы квалификаций, повышение престижа рабочих профессий, деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, механизмы заключения соглашений в системе социального партнерства, проект Генсоглашения на 2017 г. и др. Минтруду поручено представить в Правительство РФ предложения о внесении изменений в законодательство об обязательном социальном страховании, направленных на усиление профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; развитие системы комплексной реабилитации пострадавших на производстве с дифференциацией периодов ее проведения для восстановления трудоспособности и возвращения к труду и т.д. Минздраву России с участием ФНПР и РСПП проанализировать качество медпомощи, оказываемой работникам при проведении периодических медосмотров; проработать вопрос о механизмах мотивирования работодателями работников к формированию здорового образа жизни. О результатах доложить в Правительство РФ до 1 декабря 2016 г. Также поручено Минтруду и Минфину - с учётом состоявшегося обсуждения - проанализировать причины возникновения задолженности по зарплате в бюджетной сфере и представить предложения.

Правительство РФ согласилось с предложением ФНПР о проведении до 7 октября 2016 г. заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам создания благоприятных условий труда и рекомендовать органам исполнительной власти субъектов РФ организовать проведение указанных заседаний.

21 сентября Исполком ФНПР рекомендовал провести в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней.

Для рассмотрения социальными партнерами рекомендован ряд вопросов, в т. ч. – выполнение «майских указов» Президента РФ в части повышения зарплаты бюджетникам; установление размера минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; повышение уровня реального содержания зарплаты; реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда; контроль над установлением цен (тарифов) субъектов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, оценка социально-экономических последствий их установления; обеспечение органами власти субъектов и местного самоуправления условий для участия трехсторонних комиссий в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда и других ключевых документов социально-экономического развития; учет позиции профсоюзов при принятии решений по социально значимым вопросам и др.

23 сентября президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял постановление «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7 октября 2016 г.».

Решено помимо собрания провести 7 октября 2016 г. публичную акцию при активном участии Молодежного Совета ФПСО с основными требованиями: «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюзы!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!».

Федерации профсоюзов поручено инициировать совместно с региональным правительством и объединением работодателей проведение областного селекторного совещания с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений для обсуждения вопросов, рекомендованных Исполкомом ФНПР.

Профорганизациям области всех уровней поручено довести до рядовых членов профсоюзов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, в т.ч. через наглядную агитацию, размещение информации на профсоюзных уголках (стендах) предприятий (организаций), опираясь на постановление Исполкома ФНПР, решение Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Комитета коллективных действий ФПСО и настоящее Постановление президиума ФПСО: организовать 1-15 октября встречи профактива с главами муниципальных образований и руководителями территориальных отделений и филиалов СОСПП, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов; привлекать СМИ к освещению коллективных действий профсоюзов и разъяснению позиции профсоюзов; организовать, при необходимости, направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей.

По решению президиума ФПСО областным и территориальным организациям профсоюзов надо записать видеоролики в форме интервью с работниками предприятий отрасли «Что такое достойный труд?» на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов в Интернете. Видеоролики необходимо пересылать на e-mail: ms_fpso@fnpr.org

Информацию о проведенных в рамках 7 октября мероприятиях профсоюзным организациям необходимо в срок до 20 октября 2016 г. направить на e-mail: yliia@fnpr.org

ЦИФРЫ И ФАКТЫ.

ЧЕГО ТРЕБУЮТ ПРОФСОЮЗЫ 7 октября

22-23 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке». Ученые и эксперты из разных стран обсудили основные тенденции развития трудовых отношений: вопросы незащищенной занятости, трудовой миграции, соцпартнерства, модернизации национальной экономики и др. Ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР Ница Кузьмина отметила, что мир глобально изменяется: содержание некоторых ключевых понятий меняется в корне, а часть их просто исчезает. По ее мнению, пристальное внимание стоит уделить проблеме доминирования капиталов транснациональных корпораций в экономических отношениях с национальными государствами, а также стремительному техническому развитию в глобальном масштабе, которое, возможно, приведет к эре технологической безработицы. Как совершенствовать работу профсоюзов в современных условиях – вопрос не завтрашнего, а сегодняшнего дня: на части предприятий Свердловской области уже происходит высвобождение работников в связи с внедрением новых технологий и современного оборудования, в т. ч. в отрасли электроэнергетики. Профсоюзы считают, что государство и бизнес должны предвосхищать эти глобальные процессы, осуществляя комплексные стратегические мероприятия для обеспечения граждан работой, поскольку право на труд гарантировано каждому Конституцией РФ.

ДА – новым рабочим местам!

Создание новых рабочих мест – антикризисный принцип!

По оценкам юридического департамента ФПСО, состояние законности в сфере трудовых отношений в настоящее время нельзя считать удовлетворительным: в профсоюзные органы продолжают поступать обращения о задержках зарплат, незаконных увольнениях и изменениях условий труда, необоснованных отменах доплат и надбавок. Только в 2015 г. профсоюзами Свердловской области рассмотрено 92 тыс. обращений граждан, многие из которых связаны с вопросами оплаты труда.

Одним из важнейших параметров достойного труда является достойная и справедливая зарплата. **Под достойной зарплатой профсоюзы понимают зарплату:**

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;

- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.

Между тем, в ФНПР сегодня отмечают, что нынешняя политика «затягивания поясов», которую настойчиво приводит либерально-экономический блок Правительства РФ, ведет к значительному ухудшению положения трудящихся. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, не проведена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Зарплата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. В России около 9% работников имеют зарплату ниже величины прожиточного минимума; 50% работников получают около 21 тыс. руб.; 60% работников получают зарплату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего примерно 24 тыс. руб. в месяц.

В Свердловской области средняя зарплата за 7 мес. 2016 г. составляет 31 692 руб. (104,3% к аналогичному периоду 2015 г.), а покупательная способность остается на прежнем уровне, с коэффициентом 3,04 (для сравнения в 2011 и 2015 гг. - 3,16). В промышленности уровень зарплаты за 7 мес. 2016 г. достиг 36 136 руб. (рост к соответствующему периоду прошлого года – 107,0 %); в образовании – 28 510 руб. (102,9%); в здравоохранении – 29 901 руб. (101,7%); в организациях культуры – 28 441 руб. (111,0% к соответствующему периоду 2015 г.).

Задача профсоюзов на переговорах с социальными партнерами всех уровней – добиваться повышения зарплаты и ее покупательной способности для всех категорий работников, своевременной индексации не ниже уровня инфляции и полной ее выплаты.

ДА – индексации зарплаты! Рост зарплаты – рост экономики!

В течение ряда лет одним из главных требований профсоюзов в рамках мероприятий 1 Мая и 7 октября является требование по достижению минимальной зарплаты (МЗП) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМТР). По планам российского правительства, это должно произойти в целом по стране до 2020 г. В Свердловской области данный показатель согласно областному трехстороннему Соглашению по регулированию социально-трудовых отношений должен быть достигнут в 2017 г.

Показатели величины минимальной зарплаты для всех категорий работников Свердловской области с 1 октября 2016 г. - 8 862 руб. По работникам бюджетной сферы уровень минимальной зарплаты в 2016 г. является самым высоким в Уральском федеральном округе и на 18,2% выше российского МРОТ, который с 1 июля 2016 г. установлен в размере 7 500 руб.

МРОТ – на уровень прожиточного минимума!

По состоянию на 14 сентября 2016 г. коэффициент напряженности на рынке труда по Свердловской области (он определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу, т. е. число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости и приходящихся на одну заявленную вакансию), составляет 1,2. Считается, что это невысокий уровень напряженности: число безработных на бирже труда меньше количества свободных вакансий (33 687 и 34 336 соответственно). В то же время в ряде муниципальных образований отмечается высокий уровень безработицы, в большей степени это касается северной территории региона: Байкалово, Ирбит, Карпинск, Нижняя Тура, Кировград, Североуральск, Шаля. На 111 предприятиях области введен режим неполного рабочего времени для 8 155 чел., из них в простое – 467 чел., в режиме неполного рабочего времени – 7 257 чел., в отпусках без сохранения зарплаты – 431 чел. Заявили о сокращении численности 57 предприятий с общим числом работающих в 50 532 чел. С начала года предупреждены о сокращении 9 477 чел., из них уволены – 5 276 чел. Из числа уволенных 2 448 чел. трудоустроены (1 325 чел. - в той же организации).

По данным Минтруда РФ, на 1 августа 2016 г. уровень общей безработицы в стране составил 4,1 млн. чел. С целью улучшения ситуации с занятостью Минтруд направил в регионы РФ 2,2 млрд. руб. Региональные власти также направляют средства на временные работы, подготовку работников при запуске новых производств и цехов, переобучение и др.

Серьезным вопросом, появившимся не так давно в повестке профсоюзов, является внедрение и особенности применения профессиональных стандартов. Минтрудом РФ для создания комплексных требований к квалификации работника утверждено более 800 профессиональных стандартов. По мнению профсоюзных экспертов, качество многих из них требует системной доработки. Планы по организации применения профстандартов должны утверждаться с учетом мнения представительных органов работников для того, чтобы защитить работников от возможного нарушения их прав, связанного с внедрением профстандартов, в т. ч. незаконного увольнения, увеличения объема нагрузки, снижения зарплаты.

Достойный труд – полная занятость! Зарплата! Занятость! Законность!

ФПСО и ее членские организации продолжают вести ежемесячный оперативный мониторинг социально-экономической ситуации в регионе, в т. ч. возникающей задолженности по зарплате, введения сокращенных режимов работы. По инициативе ФПСО руководители предприятий, находящихся в сложной экономической ситуации, заслушиваются на заседаниях рабочих групп при отраслевых министерствах и Координационном совете правительства области по вопросам оплаты труда и легализации трудовых отношений, где принимаются конкретные решения по стабилизации производства и улучшению социально-экономической ситуации («Уральский завод РТИ», АО «Уралтрансмаш», ЕМУП «Екатеринбургский хлебокомбинат», ЗАО «Завод элементов трубопроводов», ООО «Булашский машиностроительный завод» и другие). В то же время на ряде предприятий сохраняется нестабильная экономическая ситуация, характеризующаяся задолженностью по зарплате. На предприятиях, где есть профсоюз, задолженность практически отсутствует.

Профсоюзы отмечают: рост задолженности по зарплате нарушает конституционное право граждан на вознаграждение за труд. Примечательно, что с 3 октября 2016 г. вступают в силу законодательные акты о повышении ответственности работодателей за нарушения в сфере оплаты труда: увеличены административные штрафы; размер компенсации за задержку причитающихся работнику выплат повышен с 1/300-й до 1/150-й ключевой ставки рефинансирования Центробанка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки зарплаты; четко ограничены конкретные даты выплаты зарплаты - не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена; до 1 года увеличен срок обращения в суд по спорам о невыплате или неполной выплате зарплаты.

30 августа 2016 г. состоялась рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждая проблему долгов по зарплатам, профлидер страны предложил узаконить приоритет выплаты зарплат перед др. платежами, в т. ч. налогами. Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда (МОТ) по защите зарплаты, следующим шагом должны стать изменения в российском законодательстве, в т. ч. в Гражданском Кодексе, о приоритете зарплаты перед др. обязательными социальными и налоговыми платежами. Пока согласно ст. 855 ГК РФ эти платежи считаются одинаковыми по решению Конституционного суда, принятому в 90-х гг.

Нет долгам по зарплате!

Сначала выплата долгов по зарплате, потом - налоги!

Признаком достойного труда являются нормальные (комфортные и безопасные) условия труда, а также работа, направленная на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профзаболеваний. Свердловские профсоюзы ведут системную работу совместно с Гострудинспекцией, Роспотребнадзором, прокуратурой. По оперативным данным Гострудинспекции Свердловской области, за 7 мес. 2016 г. по сравнению аналогичным периодом 2015 г. кол-во погибших на производстве в регионе увеличилось на 12,1% (37 и 33 чел. соответственно), кол-во групповых несчастных случаев - в 1,7 раза; кол-во работников, получивших тяжелые травмы, - на 13,4% (169 и 149 чел.). До 40% всех трудовпотерь обусловлено заболеваниями, прямо или косвенно связанными с неудовлетворительными условиями труда. Не менее 20% лиц, признанных инвалидами, утратили трудоспособность в возрасте 45-50 лет.

По данным Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, согласно результатам медосмотров каждый 3-й работающий имеет хроническую патологию общесоматического профиля; заболевания сердечно-сосудистой системы, дыхательной опорно-двигательного аппарата и эндокринной системы носят ведущий характер среди работников реального сектора экономики; разница между паспортным и биологическим возрастом у рабочих основных профессий в реальном секторе экономики достигает 20 лет.

На предприятиях зачастую отсутствует полная и достоверная информация об условиях труда работников вследствие необоснованного уменьшения планируемых и фактически выполняемых объемов лабораторного контроля условий труда, проведения наименее приоритетных исследований, без учета фактической картины профзаболеваемости, проведения недостоверных исследований. Работодателями не всегда выполняются медицинские рекомендации по результатам периодических медосмотров. Более 5% осмотренных не имеют заключения о профпригодности из-за необходимости проведения дополнительной консультации врачей-специалистов, функциональных и лабораторных исследований, которые не входят в стандарт осмотра. Наблюдается значительное искажение классов условий труда при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) по отношению к фактически воздействующим на работников вредных факторов. Исключение из СОУТ фактора травмоопасности служит росту производственного травматизма. Отмена у многих работающих соцгарантий за работу во вредных условиях труда вызывает серьезную социальную напряженность.

Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!

Закону о СОУТ – профсоюзную доработку!

В мае 2016 г. внесено важное дополнение в Федеральный закон "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений": координаторы сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и объединения работодателей, приглашаются на заседания Правительства РФ при рассмотрении социально-трудовых вопросов. В областном законодательстве данной нормы пока нет, но представители ФПСО регулярно участвуют в заседаниях регионального правительства. Однако муниципальные власти не всегда привлекают соопартнеров к рассмотрению профильных вопросов. Профсоюзам предлагают инициировать внесение соответствующих дополнений в законы Свердловской области об областной и территориальных трехсторонних комиссиях.

В соответствии с Протоколом совещания, проведенного премьером РФ Дмитрием Медведевым в г. Чита, органам государственной власти субъектов РФ в срок до 1 февраля 2017 г. поручено принять нормативные акты, обеспечивающие условия участия региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в соответствии со ст. 35.1 ТК.

Решениям трехсторонних комиссий – обязательность исполнения! ДА – полноценному социальному партнерству!

По оценкам ФНПР, за последние 3 года напряжённость в сфере трудовых отношений заметно возросла: в 2015 г. зафиксировано конфликтов на 11% больше, чем в 2014 году, и на 23% больше, чем в 2013 г. 2015 г. и первая половина 2016 г. стали периодом наибольшего роста числа социально-трудовых конфликтов. По данным ФНПР и Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Свердловская область не первый год входит в первую тройку самых конфликтных субъектов РФ наряду с Приморским краем, в т. ч. в I полугодии 2016 г. В целом по России по сравнению с этим же периодом 2015 г. рост числа социально-трудовых конфликтов (СТК) составил 24%, конфликты зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными отраслями стали обрабатывающие производства (26 СТК, 27%), строительство (22 СТК, 23%), транспорт (13 СТК, 14%). Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Сибирском и Уральском федеральных округах (по 8). Профсоюзные аналитики отмечают постепенный рост количества СТК в бюджетной сфере, прежде всего, в образовании и здравоохранении, на муниципальном транспорте. Главными причинами возникновения СТК являются невыплата зарплаты, сокращение работников и ликвидация предприятия (производства). Продолжается рост числа СТК, вызванных недовольством работников общим снижением уровня оплаты труда (19% СТК). По мнению аналитиков, характер социально-трудовых конфликтов в РФ будет обостряться; следует ожидать умеренный рост количества социально-трудовых конфликтов и их участников. В свою очередь, рост числа конфликтов, возникающих в социально-трудовой сфере, приводит к усилению роли профсоюзов в их разрешении.

Согласно анализу течения социально-трудовых конфликтов в Свердловской области, проводимому ФПСО, активизация действий профсоюзов с высокой долей вероятности может вызывать агрессивное противодействие со стороны работодателя. В 2016 г. стали известны случаи, когда для информационной борьбы с профсоюзом работодателем выделялись значительные суммы; проходит опробация различных инструментов создания отрицательного имиджа профсоюзов в целом и конкретных первичных профорганизаций, в т. ч. через СМИ и социальные сети. Такие проявления борьбы с профсоюзом можно охарактеризовать как тенденции, имеющие вероятность к развитию. ФПСО последовательно продвигает предложения о законодательном закреплении административной и уголовной ответственности за воспрепятствование законной деятельности профсоюзов.

В связи с участвовавшими фактами принуждения работников к выходу из профсоюза, преследования профактивистов, игнорирования работодателями мнения профсоюза при принятии локальных нормативных актов, удерживания на своих счетах профвзносов в марте 2016 г. президиумом ФПСО направлено обращение в ФНПР и Госдуму РФ о внесении соответствующих дополнений в Уголовный и Административный кодексы. ФНПР ориентирует профорганизации всех уровней систематически фиксировать факты нарушений прав профсоюзов, направлять материалы в вышестоящие профсоюзные органы и ФНПР для принятия оперативных мер на федеральном уровне, уведомления об этих нарушениях надзорных органов и международных организаций.

Свердловские профсоюзы вносят свою лепту в создание и совершенствование различных инструментов противостояния профсоюзных организаций агрессивному давлению, в т. ч. - наработку соответствующей правоприменительной практики через судебные прецеденты, продвижение системы Е-профсоюз, электронного профсоюзного взноса и учета через данную систему.

Нет давлению на профсоюз!

Последние десятилетия политика на рынке труда имеет тенденцию на рост экономики за счет низкой цены труда. Текущий экономический кризис не остановил тенденцию демпинга стоимости рабочей силы за счет низкоквалифицированных рабочих-мигрантов. Применение дешевой и бесправной рабочей силы приводит к консервации низкого уровня оплаты и производительности труда, нечестной конкуренции на рынке труда, тормозит модернизацию экономики, ухудшает перспективы занятости российских граждан в отдельных отраслях экономики Свердловской области. В рамках действующего с 2016 г. запрета заемного труда Федеральный закон о занятости обязывает работодателей учитывать мнение профсоюза при привлечении стороннего персонала для временных работ, связанных с расширением производства, если число заемных работников превышает 10% работников предприятия. ФНПР ориентирует свои членские организации на снижение этого процента в отраслевых и областных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений.

Рабочие места нелегальных трудовых мигрантов – нашим работникам!

Социальные гарантии работников – важнейшие составляющие понятия «достойный труд». Актуальными проблемами на нынешнем этапе продолжают оставаться повышение качества и доступности медицинских услуг за счет средств обязательного медицинского страхования; формирование базовой и территориальных программ госгарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи; расширение видов бесплатной медпомощи за счет полиса ОМС. Кризисные явления в экономике приводят к снижению уровня соцподдержки граждан, сокращению программ, росту цен на лекарства и платные медицинские услуги, что неизбежно сопровождается ухудшением ряда демографических показателей, показателей здоровья населения, в т. ч. работающих. По итогам 2015 г. в Свердловской области отмечен рост как общей смертности населения (14,6 случаев на 1 000 чел. населения, в 2014 - 14,4), так и смертности в трудоспособном возрасте (6,5 случаев в 2015 г. и 6,1 - в 2014 г. на 1 000 чел.). Выросли трудовые потери по временной нетрудоспособности и в днях, и в случаях на 100 работающих. За 2015 г. в регионе в 2,5 раза сократился естественный прирост населения. По итогам I полугодия 2016 г. отмечено дальнейшее снижение рождаемости (13,8 на 1000 чел. по сравнению с 14,1 – за тот же период 2015 г.).

Свердловская область занимает I место среди субъектов РФ по степени пораженных ВИЧ-инфекцией. В эпидемию вовлечены все социальные и возрастные группы населения. Особую тревогу профсоюзов вызывает факт увеличения случаев ВИЧ-инфекции среди социально-адаптированных контингентов: рабочих (32,4%), служащих (6,25%). Однако по данным мониторинга департамента по труду и занятости населения Свердловской области наблюдается снижение числа колдоговоров, имеющих обязательства по профилактике распространения ВИЧ/СПИД (в 2015 г. на 10% меньше, чем в 2014 г.).

Многие эксперты отмечают разрушающее воздействие кризиса и связанного с ним постоянного стресса на здоровье людей, вызванных нестабильностью в работе и снижением доходов, реорганизациями, сменой собственников на предприятии, угрозой сокращения и т.д. Вопрос доступности медицины как для работающего населения, так и для пенсионеров является предметом серьезной обеспокоенности профсоюзов.

В числе важных показателей «Стандартов достойного труда», утвержденных ФНПР, - управление рисками для здоровья экономически активного населения через включение лекарственного обеспечения в программу госгарантий оказания бесплатной медпомощи (чтобы и при амбулаторном лечении лекарства оплачивались за счет ОМС или бюджета). ФПСО несколько лет поднимает эти вопросы, направляя предложения органам власти, депутатам областного и федерального уровня, в т. ч. при разработке мер по реализации «майских указов» Президента РФ. Сейчас внедрение лекарственного страхования всех граждан предусмотрено принятой Правительством РФ «Стратегией лекарственного обеспечения граждан России до 2025 г.». С 2014 г. различные модели страхования опробуют в нескольких регионах РФ, наиболее эффективный вариант будет принят на территории всей страны.

В системе координат стандартов достойного труда профсоюзы считают одним из важных инструментов влияния на здоровье диспансеризацию работающих, настаивая на включении в нее объема мероприятий по санации полости рта и обследованию на онкомаркеры для выявления и лечения заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения. Профсоюзным организациям совместно с работодателями необходимо повышать информированность работников о возможностях прохождения диспансеризации по месту постоянного медицинского обслуживания (по месту жительства) и предоставлении условий для прохождения диспансеризации и профосмотров с возможным сохранением средней заработной платы.

На основании анализа текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области и в РФ, руководствуясь решением Совета ФПСО от 22.04.2016 г., Федерация профсоюзов Свердловской области направила свои предложения в Госдуму и ФНПР решить на федеральном уровне вопросы внесения в ТК РФ изменений, обязывающих работодателя предоставлять всем работникам 1 полный рабочий день на прохождение диспансеризации 1 раз в 3 года с сохранением среднего заработка.

Трудящимся – качество и доступность медицины!

НЕТ снижению социальных гарантий!

Из-за кризиса фактически заморожено увеличение финансирования из бюджета области и большинства МО расходов на организацию отдыха и оздоровление детей в 2016 г. на фоне роста численности детей и удорожания цен на путевки. По итогам 2015 г. в регионе впервые отмечено снижение общего числа детей, оздоровленных в загородных условиях. ФПСО неоднократно направляла в областные правительство и Заксобрание предложения по индексации бюджетного финансирования; корректировке нормативных документов, связанных с финансированием и организацией загородного отдыха детей.

Детям право на отдых и оздоровление!

20% членов ФНПР – люди пенсионного возраста, и реформы, проводимые в сфере пенсионного обеспечения, вызывают серьезную озабоченность профсоюзов. Самая главная проблема на сегодня – заморозка индексаций пенсий. Профсоюзы выступают за индексацию трудовых пенсий на уровень инфляции.

1 июля 2016 г. вступило в силу постановление Правительства РФ о порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». Согласно федеральному закону "О ветеранах", люди, награжденные ведомственными знаками отличия, имеют право на получение звания "Ветеран труда" с соответствующими льготами. По оценкам ФНПР, в последнее время появилось много правительственных инициатив, которые направлены на сокращение социальных льгот. Одна из таких касается нового порядка учреждения ведомственных знаков отличия, собственно министерских наград. Все награды министерств ранее давали право на получение звания "Ветеран труда". Теперь же каждое министерство будет иметь только одну такую награду. Фактически это сокращает количество людей, имеющих право на почетное звание, и усложняет процедуру его получения. Несмотря на социальную значимость этого документа, он не рассматривался Российской трехсторонней комиссией. В результате профсоюзы в каждом отраслевом министерстве вынуждены отдельно отстаивать свои предложения в алгоритм реализации постановления Правительства, который бы максимально учитывал интересы наемных работников. На уровне субъектов РФ Правительством оговорена возможность образования высшим должностным лицом области региональной комиссии для рассмотрения ходатайств о награждении. Первичным профсоюзным организациям необходимо добиваться принятия на предприятиях локальных нормативных актов, закрепляющих участие профсоюзов в выдвижении кандидатов на награждение.

Человеку труда – заслуженные почет и уважение! ДА – индексации пенсий на уровень инфляции!

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи – важное направление профсоюзной работы на любом уровне – от первичного, регионального до федерального. В период кризиса и переполненности рынка труда трудоустройство является одной из важнейших проблем для выпускников учебных заведений, особенно вузов. Проводимые ФПСО мероприятия направлены на повышение информированности молодежи по вопросам трудового законодательства, прав и гарантий молодежи, обеспечение профессионального роста и социальных гарантий молодым работникам.

Молодежи – рабочие места! Молодым работникам – возможность расти!

Федерация профсоюзов Свердловской области расширяет практическое взаимодействие с зарубежными профсоюзными центрами. Основными формами работы становятся проведение совместных акций солидарности через интернет, социальные сети, письма солидарности, а также участие в совместных форумах и обмен делегациями. Профсоюзы всех стран отмечают нарастающее давление олигархического капитализма на работников и рабочее движение. Об этом говорили и представители Федерации корейских профсоюзов провинции Кенги во время своего визита в ФПСО 21 сентября 2016 г. В этих условиях профсоюзам необходимо усиливать взаимодействие для более эффективной и глобальной защиты прав работников, а также дальнейшего развития мирового профсоюзного движения.

Солидарность – главная сила профсоюзов!

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!