



АДМИНИСТРАЦИЯ ИРБИТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2023 № 202-17А
пгт. Пионерский

О проведении районного конкурса «Лучший коллективный договор и эффективное партнерство» в 2023 году

С целью дальнейшего развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения его эффективности на предприятиях и в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Ирбитского муниципального образования, соглашением между администрацией Ирбитского муниципального образования, районным объединением профсоюзных организаций и филиалом СОСПП по Ирбитскому району на 2022-2024 годы, зарегистрировано 11.07.2022г. № 13-Т и, руководствуясь статьями 28, 31 Устава Ирбитского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести районный конкурс среди предприятий и организаций, расположенных на территории Ирбитского муниципального образования в 2023 году.

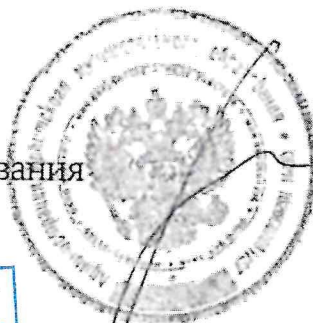
2. Утвердить:

Положение о районном конкурсе Ирбитского муниципального образования «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство» в 2023 году.

3. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Родники ирбитские».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ирбитского муниципального образования Завьялову Т.О.

Глава Ирбитского
муниципального образования



А.В. Никифоров



23 03 23 56

Утверждено
постановлением администрации
Ирбитского муниципального образования
от 17.03.2023 г. № 202-ПА
«Положение о районном конкурсе
Ирбитского муниципального образования
«Лучший коллективный договор и
эффективное социальное партнерство»
в 2023 году»

**Положение о районном конкурсе
Ирбитского муниципального образования
«Лучший коллективный договор и
эффективное социальное партнерство»
в 2023 году**

I. Цели и задачи конкурса:

1.1. Основная цель конкурса - поиск механизмов взаимного сотрудничества по регулированию социально-трудовых отношений и взаимной ответственности.

1.2. Задачи конкурса:

- расширение сферы действий коллективных договоров, повышение их качества и эффективности;
- повышение значимости коллективных договоров в установлении дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов.

1.3. Координацию проведения конкурса осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Ирбитском МО.

1.4. Агитационно-пропагандистскую работу по привлечению организаций к участию в конкурсе осуществляют администрация и координационный совет профсоюзов Ирбитского МО.

1.5. В конкурсе присуждаются призовые места по категориям организации.

II. Участники конкурса

2.1. Участниками конкурса являются организации, представившие на конкурс коллективный договор.

2.2. Обязательным условием участия в конкурсе является уведомительная регистрация коллективного договора, при проведении которой не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и другими нормативными актами.

2.3. Участие организаций в конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, либо по предоставлению территориальных (отраслевых) организаций профсоюзов, либо работодателями.

2.4. Для участия в конкурсе организации направляют в конкурсную комиссию:

- 1) заявку (приложение №1);
- 2) к заявке прилагается карта участника конкурса (приложение №2);
- 3) копию коллективного договора.
- 2.5 Ответственность за достоверность представленных в заявке сведений возлагается на заявителя.

III. Сроки проведения конкурса

3.1. Конкурс на лучший коллективный договор проходит в период с 01.03.2023 года по 01.06.2023 года.

3.2. Материалы в конкурсную комиссию направляются с 01.04.2023 года по 15.05.2023 года.

3.3. Рассмотрение конкурсной комиссией представленных на конкурс материалов и подведение итогов проходит в период с 15.05.2023 года по 01.06.2023 года.

IV. Оценка конкурсных заявок и подведение итогов конкурса

4.1. Победители конкурса определяются по следующим группам организаций:

1 группа - государственные и муниципальные учреждения (бюджетные):

- с численностью до 50 человек включительно;
- с численностью работающих 51- 150 человек;
- с численностью работающих 151 - 500 человек;
- с численностью работающих свыше 501 человека.

2 группа - иные организации: организации частной формы собственности, предприниматели, КФК, сельхозпредприятия:

- с численностью до 50 человек включительно;
- с численностью работающих 51- 150 человек;
- с численностью работающих 151 - 500 человек;
- с численностью работающих свыше 501 человека.

4.2. Все критерии конкурса оцениваются по десятибалльной системе. Оценки заносятся в оценочный лист участника (Приложение № 3).

4.3. Победителями конкурса признаются организации, имеющие лучшие показатели (по сумме баллов) по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и эффективному социальному партнерству.

V. Конкурсная комиссия

- 5.1. Для организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия.
- 5.2. Конкурсная комиссия утверждается решением территориальной 3-х сторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Ирбитском МО.
- 5.3. Конкурс оценивается комиссией в составе 7 человек:

1. Завьялова Татьяна Олеговна - заместитель главы администрации по социальным вопросам, председатель комиссии;
2. Ковязина Нина Васильевна - председатель координационного совета профсоюзов Ирбитского МО, заместитель председателя комиссии;
3. Леонтьева Мария Михайловна - заместитель главы администрации по экономическим вопросам, член комиссии.
4. Врублевская Елена Николаевна - председатель Думы Ирбитского МО, член комиссии;
5. Новгородова Ольга Владимировна - член комиссии;
6. Карпов Анатолий Александрович - глава КФК Карпова, член комиссии;
7. Максимкина Елена Станиславовна - председатель Ирбитского районного потребительского общества.

5.4. Комиссия:

- принимает и рассматривает документы, представленные на конкурс;
- оказывает методическую помощь и практическую помощь на всех этапах проведения конкурса;
- подводит итоги конкурса;
- определяет победителей конкурса.

Справочно участники конкурса указывают:

Численность работников, получающих з/плату ниже МРОТ с р/к по полной отработке нормы рабочего времени, среднемесячная заработная плата, действующая тарифная ставка рабочего 1 разряда, дата последней индексации заработной платы, коэффициент текучести кадров, численность вновь принятых работников из них вставших на учет в профсоюзную организацию, расходы на охрану труда, расходы по улучшению условий труда, расходы организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, стимулирование работников за участие в культурно-массовых мероприятиях, наставничество, условия труда и социальная защита молодежи, работа с пенсионерами - наличие мероприятий и дополнительных гарантий.

Заявка на участие в районном конкурсе
«Лучший коллективный договор и
эффективное социальное партнерство»
в 2023 году

1.	Полное наименование организации
2.	ИНН/КПП
3.	Адрес фактический и юридический
4.	Вид экономической деятельности
5.	Форма собственности (ОКФС)
6.	Численность работников списочного состава
7.	% охвата профсоюзным членством работников организации (на дату подписания заявки)
8.	Контактное лицо и E-mail
9.	Дата уведомительной регистрации коллективного договора

Руководитель _____ ФИО

Председатель первичной Профсоюзной организации _____ ФИО

Информационная карта участника районного конкурса
«Лучший коллективный договор и
эффективное социальное партнерство»
в 2023 году

Численность работающих _____, в том числе женщин _____, подростков до 18 лет _____;
Численность членов профсоюза _____, в том числе молодежи _____; женщин _____

Содержание обязательств коллективного договора		Пункты коллективного договора	Информация о выполнении
I. Правовая оценка договора.			
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству.			
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации. Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.			
II. Оплата труда и занятость.			
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономики заработной платы).			
Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2021 и 2022 гг.).			
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.			
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.			
Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.			
III. Охрана труда			
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству, СОУТ.			
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.			
Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда			
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения,			

обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.)		
Обеспеченность работающих спецодеждой и пр.		
IV. Социальные гарантии.		
Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.)		
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы, при обучении, повышение квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно - спортивных объектов организации и др.)		
Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории - профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.)		
Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).		
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисления денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.)		
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.)		
Прочее, не учтенное выше.		
Руководитель _____ ФИО		
Председатель первичной профсоюзной организации _____ ФИО		

Оценочный лист участника районного конкурса
«Лучший коллективный договор и
эффективное социальное партнерство»
в 2023 году

(наименование организации)

Численность работающих _____, в том числе женщин _____, подростков до 18 лет _____

Численность членов профсоюза _____, в том числе молодежи _____; женщин _____

Содержание обязательства коллективного договора	Пункты коллективного договора	Максимальная оценка	Фактическая оценка
I. Правовая оценка коллективного договора			
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.			
Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.			
II. Оплата труда и занятость			
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).			
Динамика роста заработной платы 2021 и 2022 гг.			
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.			
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.			
Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы			

до наступления срока расторжения трудового договора.			
Наличие сроков и механизм индексации заработной платы.			
Участие в конкурсах профессионального мастерства разных уровней.			
Дополнительные гарантии по оплате труда в части установления повышенных компенсационных выплат по отношению к минимальным выплатам предусмотренным трудовым законодательством.			
Наличие стимулирующих выплат в системе оплаты труда (за интенсивность и высокие результаты работы, выслугу лет, по итогам работы за год и т. д.)			
Наличие положения о введении принципов эффективного контракта в части оплаты труда с работниками организации (для бюджетной сферы),			
Обеспечение гарантий оплаты труда в зависимости от квалификации и сложности работ в соответствии со ст.132 ТК РФ.			
Участие выборного профсоюзного органа в установлении систем оплаты труда работников и размеров тарифных ставок и окладов (учет мнения, согласование).			
Наличие дополнительного вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.112 ТК РФ.			
Наличие повышенных по сравнению с действующим законодательством, размеров оплаты труда за работу в нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.153 ТК РФ.			
III. Охрана труда			
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству			
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда			

Дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные сверх установленных трудовым законодательством.			
Наличие в КД правил внутреннего распорядка.			
Наличие мероприятий по улучшению условий и охраны труда в КД.			
Наличие социальных гарантий уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов и членам совместного комитета(комиссии) по охране труда.			
Наличие обязательства работодателя по оплате обучения уполномоченных по охране труда.			
Наличие дополнительных гарантий по возмещению вреда работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания.			
Обеспечение работающих спецодеждой, спец обувью и пр.			
IV. Социальные гарантии.			
Оздоровление работников и членов семей (предоставление санаторно-курортных путевок, санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.)			
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышения квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.)			
Условия труда и социальная защита женщин, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установленные сокращенной рабочей неделей, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.)			

Величина средств, направленных на выплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).			
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисления денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.)			
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи, улучшение жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работникам, организация транспортного обслуживания и др.)			
Наличие дополнительного медицинского страхования.			
Организация оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, отдыха работников и членов их семей.			
Дополнительные гарантии работникам, воспитывающих детей до 14 лет.			
Наличие разделов в КД «Работа с молодежью»			
Наличие мероприятий по работе с молодежью.			
Условия безвозмездного предоставления помещений профсоюзному комитету.			
Наличие обязательств работодателя ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации членские взносы.			
Утверждение КД на общем собрании (конференции) работников организации.			